

行 動 計 画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年8月1日～令和3年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の応募者が少なく、女性の現場労働者がいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：現場職の女性を現員の0名から1名以上に増加させる。

<取組内容>

- 平成28年 8月～ 女性隊員を配置する上での課題について把握し、解決策について検討。
職場環境を調査し、女性隊員を配置する基地の選定。
就労可能な環境（更衣室・休憩室等）の整備を実施。

4. 情報公表

①働きがいに関する実績

《男女別の再雇用実績》

	令和2年4月1日現在
男性社員	13人
女性社員	1人

②働きやすさに関する実績

《労働者の1月当りの平均残業時間》

令和元年度実績 約10時間/1人

以 上