

## 行 動 計 画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の応募者が少なく、現場の女性社員の雇用に至っていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 : 現場職の女性隊員を1名以上採用する。

目標 : 女性を採用する上で、必要となる環境を1か所以上整備する。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 女性隊員を配置する上での課題について把握し、解決策について検討。
- ・職場環境を調査し、女性隊員を配置する基地の選定。
  - ・就労可能な環境（更衣室・休憩室等）の整備を実施。

4. 情報公表

働きがいに関する実績

《男女別の再雇用実績》

	令和3年4月1日現在
男性社員	12人
女性社員	1人

働きやすさに関する実績

《労働者の1月当りの平均残業時間》

令和2年度実績 約11時間 / 1人

以 上