

行 動 計 画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

1. 当社の課題

- ・女性隊員が少なく、就労可能な環境整備基地が不足している。

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①：今後、女性隊員を1名以上採用する。

目標②：女性を採用する上で、必要となる環境整備基地を1か所以上追加整備する。

〈 取組内容 〉

- 令和3年4月～ 女性隊員を配置する上での課題について把握し、解決策について検討
 - ・職場環境を調査し、女性隊員を配置する基地の選定
 - ・就労可能な環境（更衣室・休憩室等）整備を実施

3. 情報公表

① 女性社員採用に関する実績

- ・令和4年1月17日 1名採用
- ・令和4年12月1日 1名採用
- ・令和5年2月1日 植木基地 2名配属

② 働きがいに関する実績

《男女別の再雇用実績》

| | 令和5年4月1日現在 |
|------|------------|
| 男性社員 | 12人 |
| 女性社員 | 1人 |

③ 働きやすさに関する実績

《労働者の1月当たりの平均残業時間》

- ・令和4年度実績 約 11時間／1人

情報公表

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 区分 | 採用人数 | 女性採用人数 | 割合 |
|-----|------|--------|------|
| R 3 | 28 | 2 | 7.1% |
| R 4 | 17 | 4 | 24% |

②男女別の育児休業取得率

| 区分 | | 対象者数 | 取得者数 | 取得率 |
|-----|----|------|------|------|
| R 3 | 男性 | 24 | 2 | 8.3% |
| | 女性 | 0 | 0 | 0% |
| R 4 | 男性 | 15 | 6 | 40% |
| | 女性 | 0 | 0 | 0% |

③男女の賃金の差異

| 区分 | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 正規労働者 | 74.1 |
| 非正規労働者 | 65.6 |
| 全ての労働者 | 63.6 |

対 象 期 間：令和4年度（2022年4月1日～2023年3月31日まで）

賃 金：給与、各種手当、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を

正規労働者：正社員

非正規労働者：嘱託社員、再雇用社員、契約社員、パートタイマー

※令和5年3月31日在籍者（役員・出向（受）を除く）

※令和5年3月31日時点の雇用形態で算出

※令和4年度中途入退社除く

※産休、育休、欠勤、休職者を含む